BESTUURSAKKOORD 2025 – 2030
OPEN VLD – CD&V LOCHRISTI

17/12/2024

Samen bouwen aan een financieel gezonde, veilige en zorgzame toekomst voor de nieuwe fusiegemeente Lochristi

---

Inleiding

1. **Financieel gezonde gemeente** **pag. 3**

2. **Veiligheid** **pag. 4**
   - 2.1 Verkeersveiligheid pag. 4
   - 2.2 Algemene veiligheid pag. 5

3. **Openbare werken en mobiliteit** **pag. 6**

4. **Zuurstof voor vrijetijds- en wijkverenigingen** **pag. 7**

5. **Een zorgzame gemeente** **pag. 10**

6. **Een groene, bloeiende en nette gemeente** **pag. 11**

7. **Onderwijs en kinderopvang** **pag. 12**

8. **Lokale economie, land- en tuinbouw** **pag. 13**

9. **Leefomgeving** **pag. 14**

10. **Duurzaamheid en klimaat** **pag. 14**

11. **Contact met inwoners** **pag. 15**

12. **Aantrekkelijke werkgever** **pag. 16**

Slot. Aan de slag met een sterk team. **pag. 17**

Inleiding

Dit bestuursakkoord legt de speerpunten vast van Open Vld en cd&v waarop het beleid voor de nieuwe fusiegemeente Lochristi de komende zes jaar zal steunen. Het vormt de basis voor de uitwerking van het meerjarenplan 2026-2031, dat in 2025 zal worden opgemaakt, en de daaruit voortvloeiende jaarlijkse budgetten en actieplannen.

Naast de partijprogramma's van beide coalitiepartners steunt dit akkoord ook op de **kompasnota** waarin de krijtlijnen voor de toekomstige fusiegemeente werden vastgelegd. Verder werden ook verschillende elementen uit de **inspiratienota** verwerkt die bijdragen tot de uitwerking van onze beleidsdoelstellingen. Hiermee bouwen we voort op een aantal inzichten die vanuit de administratie zijn aangedragen, waarbij we aandacht hebben voor de thema's die aansluiten bij onze visie voor de toekomst.

Met dit akkoord bieden we duidelijkheid over onze gezamenlijke ambities en de koers die we de komende jaren samen zullen varen voor onze gemeente.

1. Financieel gezonde gemeente

Het behoud van een financieel gezonde gemeente met lage belastingen en een lage schuldgraad is een topprioriteit voor het bestuur van de nieuwe fusiegemeente Lochristi. We gaan efficiënt om met de beschikbare middelen en focussen op onze kerntaken.

- **Fiscale lasten**
  We streven ernaar om de fiscale lasten laag te houden, onder het Vlaams gemiddelde.

- **Kerntakendebat en meerjarenplanning**
  In 2025 zal een éénjarig meerjarenplan beschikbaar zijn dat werd opgesteld door de besturen van de aflopende bestuursperiode. Dit meerjarenplan is een synthese van de aflopende meerjarenplannen van Lochristi en Wachtebeke. In de eerste helft van 2025 zal het bestuur een intensief traject doorlopen om het nieuwe meerjarenplan in detail op te stellen en de nodige beleidskeuzes te maken. We voeren hierbij een kerntakendebat zodat we ons kunnen focussen op de essentiële taken van de gemeente en deze optimaal kunnen uitvoeren.

- **Optimale inzet van het personeel**
  De fusie biedt kansen om het personeelsbestand te optimaliseren. In een eerste fase gaan we vooral door met het verder samenvoegen en integreren van beide personeelbestanden, waarbij we zorgen voor duidelijke taakomschrijvingen en een passende plaats binnen de organisatie. Bij personeelsverloop zullen we gericht nieuw personeel aanwerven. In een volgende fase evalueren we de samenvoeging van beide personeelsbestanden zodat we onze middelen en personeelscapaciteit zo optimaal mogelijk kunnen inzetten.

- **Optimalisatie van de werkingsmiddelen en het patrimonium**
  De fusie biedt ons de kans om op een zorgvuldige manier de jaarlijks terugkerende uitgaven te herzien en waar mogelijk kosten te besparen. Deze oefening zal niet overhaast gebeuren, maar zal gebaseerd zijn op een grondige evaluatie van de effecten van de fusie. Door een betere opvolging en monitoring van onze uitgaven willen we inzicht krijgen in de mogelijkheden tot optimalisatie zonder in te boeten op kwaliteit of dienstverlening.

  Daarnaast zullen we ons gemeentelijk patrimonium kritisch onder de loep nemen. Enkel gebouwen die essentieel zijn voor onze werking of dienstverlening worden behouden. Niet-essentiële gebouwen kunnen een nieuwe invulling krijgen door verkoop of verhuur. De vrijgekomen middelen kunnen we aanwenden om onze gebouwen verder stapsgewijs te moderniseren en verduurzamen.

2. Veiligheid

2.1 Verkeersveiligheid

Verkeersveiligheid is een absolute prioriteit. We willen een veilige en vlot bereikbare gemeente voor alle weggebruikers, met bijzondere aandacht voor de zwakke weggebruikers. Om dit te realiseren, zetten we in op sensibilisering, infrastructuurmaatregelen en handhaving.

- **Afstemming van de mobiliteitsplannen**
  We brengen de mobiliteitsplannen van Lochristi en Wachtebeke samen en actualiseren deze om tot een uniform beleid te komen in de ganse fusiegemeente.

- **Aanleg van voet- en fietspaden**
  Veilige voet- en fietspaden komen vooral de zwakke weggebruikers ten goede. De voorbije jaren werden heel wat dossiers opgestart in Lochristi en Wachtebeke. In 2025 zullen alle opgestarte dossiers geëvalueerd worden met oog op de opmaak van een realistisch meerjarenplan. Bijzondere aandacht gaat naar de herinrichting van N70 en N449. Beide gewestwegen zijn vitale verkeersaders voor het nieuwe Lochristi.

- **Veiligheid in schoolomgevingen permanent verzekeren**
  Schoolomgevingen verdienen onze permanente aandacht. Soms wijzigt een schoolomgeving door beslissingen van het eigen schoolbestuur (bijvoorbeeld nieuwbouw in Zaffelare) of door externe gebeurtenissen (bijvoorbeeld aanpassing van wegenis, nieuwbouw in de omgeving, aanleg parking in de buurt,…). Dit noopt het gemeentebestuur ertoe om steeds de vinger aan de pols te houden en na te gaan of, en zo ja, hoe de veiligheid in de schoolomgevingen verbeterd kan worden. Dit kan door

aanpassingen aan het straatmeubilair, door extra signalisatie of door andere verkeersveilige ingrepen. Waar opportuun kunnen flexibele snelheidsborden overwogen worden. Verder hebben we ook bijzondere aandacht voor de frequent gebruikte schoolroutes.

- **Duurzame en betaalbare snelheidswerende ingrepen**
  We investeren in betaalbare infrastructuurmaatregelen die verkeersveiligheid combineren met ontharding en vergroening. Dit draagt bij aan een aangenamere en duurzamere leefomgeving. Op basis van deze filosofie realiseren we quick-wins waar mogelijk.

- **Zwaar verkeer op maat van de gemeente**
  We nemen maatregelen om zwaar verkeer uit de dorpskernen te weren waar mogelijk behalve wanneer dit noodzakelijk is voor bestemmingsverkeer. Bedrijven moeten veilig en efficiënt bereikbaar blijven. Afstemming met hogere overheden, buurgemeenten en politiezones is hierbij noodzakelijk.

- **Openbare verlichting**
  Dankzij de overschakeling naar LED-verlichting zullen we niet langer de openbare verlichting volledig doven ’s nachts. In plaats daarvan kiezen we voor dimmen, wat duurzaam is én de zichtbaarheid en verkeersveiligheid ten goede komt.

2.2 Algemene veiligheid

Met het oog op een veilige en leefbare omgeving voor al onze inwoners, zetten we sterk in op een integrale veiligheidsaanpak. Meer dan ooit is werken aan veiligheid een kwestie van samenwerking tussen diverse maatschappelijke actoren. Onze samenleving staat voor heel wat uitdagingen, waaronder het efficiënt aanpakken van complexe en moderne criminaliteitsvormen zoals cybercriminaliteit en alles wat verband houdt met drugshandel. De recente defusie van onze politiezone bemoeilijkt de aanpak van deze uitdagingen. We onderzoeken de mogelijkheden voor een intense samenwerking of fusie met een grotere politiezone zodat we deze uitdagingen goed kunnen blijven aanpakken. Een grotere politiezone laat ook toe om de interventieploegen en de wijkwerking nog efficiënter in te schakelen.

Focus op preventie en handhaving

- **Preventieve maatregelen:** Door preventie centraal te stellen, vermijden we kosten op lange termijn en verhogen we de algemene veiligheid in onze gemeenschap. Dit doen we onder meer door campagnes en samenwerking met scholen, gespecialiseerde organisaties en verenigingen.

- **Bestuurlijke handhaving:** We bouwen verder op het bestaande wettelijk kader zodat we snel en efficiënt kunnen optreden tegen overlast en kleine criminaliteit. De Wet betreffende de gemeentelijke bestuurlijke handhaving van 7 februari 2024 biedt ter zake extra mogelijkheden.

Wijkwerking versterken

- Wijkinspecteurs zijn een vertrouwd gezicht in het straatbeeld en vormen een brug tussen inwoners en overheid. Als aanspreekpunt bevorderen ze de veiligheid en leefbaarheid in de onderscheiden wijken binnen onze gemeente. De wijkwerking blijft een belangrijke schakel in het veiligheidsbeleid. We versterken deze werking om in te spelen op nieuwe fenomenen zoals cybercriminaliteit en drugsproblematiek.

Partnerschap en samenwerking

- **Lokale integrale veiligheidscel (LIVC)**

  We stimuleren de samenwerking tussen diverse lokale diensten, zoals politie, OCMW, onderwijs en sociale organisaties binnen de lokale integrale veiligheidscel. Dit maakt het mogelijk om sneller te reageren en preventieve acties beter af te stemmen, hoofdzakelijk in het kader van radicalisering en terreurdreiging.

- **Jeugdopbouwwerker**

  Om een laagdrempelig contact met jongeren te bewerkstelligen en hen aldus weg te houden van criminaliteit werd het voorbije jaar een jeugdopbouwwerker ingeschakeld in Lochristi en Wachtebeke. Deze persoon vormt de link tussen jongeren, buurtbewoners en de lokale overheden. Deze samenwerking zal in 2025 geëvalueerd worden waarbij zal worden gestreefd naar een verderzetting.

- **Drugpunt Regio Puyenbroeck**

  Sinds 2017 werkt politiezone Puyenbroeck samen met vzw De Kiem betreffende de organisatie van Drugpunt Regio Puyenbroeck. Deze intergemeentelijke drugpreventiedienst blijft een belangrijke partner in het voorkomen en aanpakken van verslavingsproblemen.

3. Openbare werken en mobiliteit

Een goede infrastructuur is essentieel voor de leefbaarheid en mobiliteit in onze fusiegemeente. We blijven daarom investeren in goed onderhouden wegen, veilige voet- en fietspaden en een verbeterde rioleringsgraad. Uit elke enquête blijkt dat onze inwoners deze

zaken als prioritair beschouwen. Ons beleid focust op zowel dringende herstellingen als strategische verbeteringen, zodat iedereen vlot en veilig kan bewegen binnen onze gemeente.

- **Wegen, voet- en fietspaden**
  We maken werk van het herstellen, vernieuwen en aanleggen van wegen, voetpaden en fietspaden, met bijzondere aandacht voor ontbrekende schakels. Door gerichte investeringen verbeteren we niet alleen de verkeersveiligheid, maar maken we onze gemeente ook aantrekkelijker en functioneler voor alle weggebruikers.

- **Rio-Pact en riolering**
  Een versnelling in de verbetering van de rioleringsgraad is een speerpunt van ons beleid. In samenwerking met Rio-Pact streven we naar een duurzaam en efficiënt waterbeheer. We maken werk van uniforme subsidie- en retributiereglementen. De afkoppelingswerken zullen via forfaitaire subsidies worden gesubsidieerd. Deze aanpak versterkt niet alleen de waterhuishouding, maar draagt ook bij aan de verduurzaming van ons waterbeheer.

- **Betere mobiliteit door samenwerking**
  In samenwerking met bovenlokale partners zoals de Vervoersregio, De Lijn, de NMBS, de provincie en AWV willen we werk maken van een hedendaags mobiliteitsbeleid. Dit omvat o.a. de uitrol van de Hoppinpunten, waar de verschillende vervoersmiddelen samenkomen en op elkaar zijn afgestemd. We willen een actieve rol spelen binnen de Vervoersregioraad en zullen niet nalaten om hiaten in het openbaar vervoersnet binnen onze gemeente aan te kaarten. Zo bepleiten we o.a. een reguliere busverbinding tussen Zelzate en Wetteren (langs N449, de Kerkstraat in Zaffelare en langs het station van Beervelde) en willen we ook de frequentie van de busverbinding tussen Lochristi en Zeveneken verhoogd zien.

- **Een geïntegreerde aanpak**

  Onze plannen zijn gericht op een kostenefficiënte en duurzame aanpak van openbare werken. Het is onze voorkeur om zoveel mogelijk werken te combineren (rioleringswerken, voet- en fietspaden, nutsleidingen). Op die manier werken we efficiënt en beperken we de overlast voor inwoners en handelaars.

4. Zuurstof voor vrijetijds- en wijkverenigingen

Vrijetijds- en wijkverenigingen vormen de ruggengraat van ons bruisende verenigingsleven. We engageren ons om hen de zuurstof te blijven geven die ze nodig hebben om hun werking in goede omstandigheden te organiseren en te zorgen voor een ruim en gevarieerd aanbod.

- **Ondersteuning via subsidies**
  We zetten in op een harmonisatie van de bestaande subsidies en subsidiereglementen voor de vrijetijds- en wijkverenigingen met aandacht voor een transparante en evenwichtige ondersteuning. Daarnaast optimaliseren we de uitleendienst op schaal van de fusiegemeente, zodat verenigingen over het nodige materiaal kunnen beschikken om activiteiten en evenementen te organiseren.

- **Gebruik van zalen en evenementen**
  Om de infrastructuur voor verenigingen toegankelijker te maken, zullen we de huurprijzen over de volledige fusiegemeente uniformiseren en betaalbaar houden. We bekijken ook hoe scholen verder optimaal opengesteld kunnen worden voor gebruik door verenigingen. We zorgen voor een duidelijk aanspreekpunt voor onder andere fuiven en evenementen zodat verenigingen snel en efficiënt geholpen worden.

- **Ruimte voor openluchtrecreatie en vrijetijdsaccommodatie**
  We blijven streven naar bijkomende ruimte voor openluchtrecreatie en vrijetijdsaccommodatie. We maken de nodige middelen vrij om erin te investeren.

  In 2025 wordt onderzocht welke grote noden op het vlak van infrastructuur voor de vrijetijdsverenigingen het meest dringend zijn en tegelijk het zwaarst wegen op financieel vlak. Het gaat hierbij in essentie over grote investeringen in onroerend patrimonium. Op basis van het resultaat wordt een centraal budget voorzien met een aangepast reglement zodat deze investeringen kunnen worden gerealiseerd. Dit reglement wordt uitgewerkt in overleg met de betrokken adviesraden en verenigingen. Basisprincipe hierbij is dat er een substantiële financiële bijdrage is van de betrokken vereniging. Dit kan via onmiddellijke betaling en/of via renteloze lening en/of verhoogd huurgeld.

  We onderzoeken de realisatie van skate-infrastructuur. Voor kleinschalige skate-infrastructuur denken we onder andere aan de schoolomgevingen. Voor een volwaardig skatepark mikken we op een partnerschap met het provinciebestuur. Het provinciaal domein Puyenbroeck lijkt daarvoor de ideale omgeving. Dit biedt ruimte voor recreatie met minimale overlast voor omwonenden.

- **Vrijwilligers**
  We blijven inzetten op vrijwilligers en ondersteunen verenigingen op het vlak van opleiding, rekrutering, vergoeding en verzekeringen.
  Op die manier willen we het engagement van vrijwilligers verder versterken en borgen.
  Als gemeente zetten we vrijwilligers zoveel als mogelijk in de kijker via de beschikbare informatiekanalen, vooral tijdens de Week van de Vrijwilliger.

We zijn ervan overtuigd dat er binnen het nieuwe Lochristi nog veel meer talent aanwezig is, burgers die hun kennis, kunde en ervaring vrijwillig willen delen en zich willen inzetten voor de lokale leefgemeenschap. Dit talent opsporen en inschakelen is een uitdaging die we willen aangaan.

- **Jeugd**
  We blijven de jeugdverenigingen goed ondersteunen om hen de ruimte te geven om hun werking in goede omstandigheden te organiseren. Jongeren blijven we actief betrekken bij het beleid via de jeugdraad en/of aparte thematische werkgroepen zodat ze zich thuis voelen in onze gemeente.

- **Jeugdhuizen**
  Jeugdhuizen zullen we evalueren op hun werking en financiering zodat we de samenwerking met de gemeente en tussen de jeugdhuizen onderling zo optimaal mogelijk kunnen organiseren ten behoeve van onze jeugd.

- **Sport**
  We blijven de sportverenigingen goed ondersteunen om hen de ruimte te geven om hun werking in goede omstandigheden te organiseren. We zetten in op optimaal gebruik van de bestaande sportaccommodaties en onderzoeken samen met scholen en andere partners waar sporthallen en faciliteiten gedeeld kunnen worden met als doel om iedereen – van jong tot oud – zoveel als mogelijk in beweging te krijgen. In overleg met het provinciebestuur proberen we te komen tot een optimaler gebruik van de accommodatie in het provinciaal domein Puyenbroeck ten behoeve van onze verenigingen.

- **Cultuur**
  We blijven de cultuurverenigingen goed ondersteunen om hen de ruimte te geven om hun werking in goede omstandigheden te organiseren. We bekijken hoe we evenementen en initiatieven beter kunnen coördineren en ondersteunen zodat cultuur in al haar vormen zo goed mogelijk kan floreren.

- **Feestelijkheden**
  Feestcomités en wijkkermissen zorgen voor samenhang in onze gemeente. Deze willen we als gemeente zo goed mogelijk in de kijker zetten. We bevragen deze verenigingen zodat we hen als gemeente optimaal kunnen blijven ondersteunen. Als bestuur blijven we ook de organisatie van een aantal evenementen coördineren en stimuleren waaronder de 11 juli viering, de 21 juli viering en de Safarkesmarkt.

5. Een zorgzame gemeente

De zorgsector staat voor grote uitdagingen waaronder de krapte op de arbeidsmarkt en de toenemende vergrijzing. Prognoses voor 2040 tonen aan dat het percentage 65-plussers in Lochristi beduidend hoger zal zijn dan in de referentieregio en het Vlaams Gewest. Deze demografische evolutie vraagt om een doortastende en toekomstgerichte aanpak. Vanaf 1 januari 2025 sluiten we aan bij de Zorgband Leie & Schelde. Dit partnerschap biedt kansen om samen te werken aan oplossingen die passen bij de hedendaagse en toekomstige zorgnoden van onze gemeente.

- **Een gemeentelijk zorgplan: visie en financiële haalbaarheid**
  In samenwerking met onze zorgpartners zullen we in 2025 een langetermijnvisie uitwerken in de vorm van een gemeentelijk zorgplan. Dit plan moet de lijnen uitzetten over de wijze waarop we onze zorg op maat vorm willen geven, zowel op het niveau van thuiszorg als residentiële zorg. Het moet een toekomstgerichte visie op onze gemeentelijke zorginfrastructuur bieden, met een duidelijke omschrijving van doelgroepen, capaciteit en financiële haalbaarheid. We toetsen al onze beslissingen nauwgezet af aan de beschikbare budgetten.

- **Thuiszorg: zorg dichtbij huis**
  We versterken de buurtgerichte zorg in samenwerking met lokale zorg- en welzijnsorganisaties, mantelzorgers, vrijwilligers en ons lokaal dienstencentrum. We voorzien in samenwerking met de Zorgband Leie & Schelde een zorgcoach voor alle vragen en doorverwijzingen betreffende thuiszorg. Door mantelzorgers en vrijwilligers beter te ondersteunen, door wijkgerichte activiteiten te stimuleren en door zorgzame buurten te ontwikkelen, willen we zoveel mogelijk inwoners in hun vertrouwde omgeving laten genieten van kwaliteitsvolle zorg.

- **Residentiële zorg: toekomstbestendig en warm**
  Onze fusiegemeente beschikt momenteel over twee openbare woonzorgcentra, WZC Sint-Pieter en WZC De Mey. Beide instellingen voldoen niet meer aan de huidige normen voor erkenning door het Departement Zorg. In 2025 zullen we onderzoeken hoe deze residentiële zorg aangepast kan worden binnen het gemeentelijk zorgplan. De mogelijkheid om te evolueren naar één moderne campus zal grondig worden bestudeerd. Intussen blijft het cruciaal om de erkenningen van beide woonzorgcentra te behouden en een warme, kwalitatieve zorg en dienstverlening te garanderen.

- **Ondersteuning voor jonge en kwetsbare gezinnen**
  Een zorgzame gemeente kijkt niet alleen naar senioren maar ondersteunt ook jonge gezinnen. De werking van het Huis van het Kind zal verder worden uitgerold. Tegelijkertijd zetten we ons in voor kwetsbare gezinnen door intensief samen te werken met scholen, het Sociaal Huis en andere stakeholders.

- **Een sociaal en rechtvaardig woonbeleid**
  We willen een woonbeleid dat sociaal en rechtvaardig is. De wachtlijsten voor sociale huisvesting zijn te lang. Ten gevolge van de territoriale afbakening van de werkingsgebieden van de woonmaatschappijen is er een verplichting tot overname van het patrimonium van woonmaatschappij Dimensa door woonmaatschappij Woonpijler. Door het uitblijven van deze overname wordt al enkele jaren ondermaats geïnvesteerd in de sociale huurwoningen binnen onze fusiegemeente.
  Als gemeentebestuur streven we ernaar dat beide woonmaatschappijen zo snel mogelijk tot een akkoord komen, zodat geen enkele woning onbenut blijft voor de mensen die er het meest nood aan hebben. De woonmaatschappij die actief is in onze fusiegemeente moet een betrouwbare en proactieve partner kunnen zijn in het waarmaken van onze gezamenlijke doelstellingen. Dat betekent dat ze ook moet kunnen investeren in haar beschikbare woningen en patrimonium. Zo willen we zorgen voor een goed en rechtvaardig woonbeleid.

6. Een groene, bloeiende en nette gemeente

Een nette en groene omgeving draagt bij aan de levenskwaliteit en het welzijn van onze inwoners. Daarom blijft de netheid, bebloeming en het groenonderhoud van onze gemeente een belangrijke prioriteit in ons beleid.

- **Bebloeming**
  We blijven jaarlijks investeren in bebloeming om onze gemeente op te fleuren en een nette, verzorgde uitstraling te geven. Hiermee tonen we ook dat we trots zijn op onze sierteelt.

- **Netheid**
  We zorgen voor propere straten en openbare ruimtes door een efficiënt afvalbeheer en gerichte sensibiliseringscampagnes. Met aandacht voor het aanpakken van zwerfvuil en sluikstorten versterken we de betrokkenheid van inwoners en verenigingen bij een schone gemeente.

- **Groenonderhoud**
  Een goed onderhouden groenaanleg maakt van onze gemeente een aangename plek om te wonen, werken en ontspannen. We blijven investeren in het kwaliteitsvol beheer van buurtpleintjes, plantsoenen en bermen. Hierbij streven we naar een goede balans tussen esthetiek en onderhoudsvriendelijkheid enerzijds, en biodiversiteit en klimaatbestendigheid anderzijds. Dit is des te meer van belang in onze dorpskernen.

- **De Groene Long: een park voor iedereen**

De Groene Long achter de kerk in Lochristi wordt ontwikkeld tot een uitnodigend park dat toegankelijk is voor iedereen. Deze ruimte wordt een groene ontmoetingsplek waar inwoners kunnen ontspannen, recreëren en samenkomen, met respect voor de natuurlijke omgeving en duurzame principes. Het park kan sporadisch ook dienen voor tijdelijke evenementen in openlucht en wordt daarop ook ingericht.

7. Onderwijs en kinderopvang

Onze gemeente zet in op kwaliteitsvol onderwijs en toegankelijke kinderopvang. We streven naar voldoende buitenschoolse opvang en blijven investeren in onze gemeentescholen zodat elk kind de beste kansen krijgt om zich optimaal te ontwikkelen.

- **Gemeentelijk onderwijs**
  Ons bestuur blijft zich inzetten voor een sterk gemeentelijk onderwijs. We waarborgen een leeromgeving die aangepast is aan de noden van leerlingen en leerkrachten door te investeren in eigentijds didactisch materiaal, moderne infrastructuur en digitale tools. Dit versterkt niet alleen de onderwijskwaliteit, maar biedt onze kinderen ook de beste kansen om te groeien en zich te ontwikkelen in een snel veranderende samenleving.

  Twee belangrijke dossiers voor de vernieuwing van de gemeentescholen in Beervelde en Lochristi zijn reeds opgestart. Met deze projecten willen we niet alleen voorzien in moderne schoolgebouwen, maar zullen we ook de mogelijkheden onderzoeken om maximaal samen te werken met lokale verenigingen zodat de schoolinfrastructuur multifunctioneel benut kan worden.

- **Contact met alle scholen van de diverse schoolnetten**
  In de nieuwe fusiegemeente zijn alle schoolnetten vertegenwoordigd. Het gemeentebestuur wil op regelmatige basis de contacten met de directies structureel vorm geven en intensifiëren. Vaak staan lokale besturen en schoolbesturen immers voor dezelfde uitdagingen: verkeersveiligheid in de schoolomgeving, schoolvervoer, voor- en naschoolse kinderopvang, moeilijke opvoedingssituaties,… Ook het bestaande systeem van de sociale voordelen zal verder uitgerold worden.

- **Buitenschoolse kinderopvang**
  Buitenschoolse kinderopvang is cruciaal, zeker voor tweeverdieners en jonge gezinnen. We blijven hiervoor de nodige middelen vrijmaken. In Wachtebeke onderzoeken we of de kinderopvang in eigen beheer kan blijven of in samenwerking met een externe partner kan worden georganiseerd. Het doel is om voldoende capaciteit te voorzien en tegelijk in te spelen op de noden van onze inwoners. We blijven investeren in

voorschoolse en buitenschoolse kinderopvang, jeugdkampen, sportkampen en opvoedingsondersteuning.

8. Lokale economie, land- en tuinbouw

Een sterke lokale economie en een gezonde land- en tuinbouwsector zijn essentieel voor de welvaart en leefbaarheid van onze fusiegemeente. We willen het ondernemerschap blijven stimuleren, de landbouw en sierteelt ondersteunen en onze dorpskernen versterken.

- **Klantvriendelijk en pragmatisch vergunningenbeleid**
  We voeren een klantvriendelijk en pragmatisch vergunningenbeleid voor onze ondernemers. Een vlot verloop van vergunningstrajecten is essentieel voor een gunstig en aantrekkelijk ondernemersklimaat.

- **Ruimte voor ondernemen**
  De bedrijvenzone Walderdonk is eigendom van het OCMW Gent. We gaan aan tafel zitten met de betrokken partijen om te proberen komen tot de ontwikkeling van de beschikbare 5 hectare bedrijventerrein voor ondernemingen op maat van de fusiegemeente. Ook elders in Lochristi wordt verder werk gemaakt van bijkomende ruimte voor bedrijven zoals voorzien in het ruimtelijk beleidsplan.

- **Land- en tuinbouw**
  Land- en tuinbouw blijven belangrijke sectoren in onze gemeente. We zorgen ervoor dat deze sectoren de ruimte hebben om verder te groeien waar nodig. We willen opnieuw een artistiek bloemenfestival (Ambrosiana) organiseren als eerbetoon aan onze sierteelt en het iconische Begoniafestival van weleer.

- **Versterking van de dorpskernen en detailhandel**
  Het is belangrijk om levendige en aantrekkelijke dorpskernen te hebben met voldoende basisvoorzieningen. Daarom zetten we in op ruimte voor lokale economie en detailhandel in de verschillende dorpskernen. We doen dit door het ondersteunen van lokaal ondernemerschap en engagement.

- **Korte keten en lokaal aanbod**
  Initiatieven die de zichtbaarheid van lokale producten en producenten bevorderen, zoals bloemenmarkten, samenwerkingen met horecazaken en lokale ondernemersorganisaties, krijgen onze volle steun. We streven er ook naar om samen met ondernemers nieuwe initiatieven te ontplooien die de korte keten in al zijn vormen versterken en bevorderen. Dit verhoogt niet alleen de duurzaamheid en de korte keten maar versterkt ook de band tussen de inwoners en de lokale economie.

9. Leefomgeving

Onze gemeente staat bekend om haar aantrekkelijke woon- en leefomgeving. We zetten ons in om dit te behouden en verder te versterken, met respect voor natuur, erfgoed en de noden van onze inwoners.

- **Ruimtelijk beleidsplan**
  De ruimtelijke plannen van Lochristi en Wachtebeke worden op mekaar afgestemd. In 2025 zullen de prioriteiten worden bepaald.

- **Behoud van het bosrijk en landelijk karakter**
  We streven naar een evenwichtige ontwikkeling waarbij het unieke bosrijke en landelijke karakter van onze fusiegemeente gevrijwaard blijft. Dit vormt een kernwaarde van onze identiteit en draagt bij aan het welzijn van onze inwoners.

- **Ruimte voor land- en tuinbouw**
  Het is belangrijk dat onze land- en tuinbouwers voldoende ruimte blijven hebben om te ondernemen.
  De woonuitbreidingszone Kalve-Molenhoek zal niet aangesneden worden, het kan in gebruik blijven van de landbouw. Zo beschermen we de open ruimte en ondersteunen we de lokale landbouwers als hoeders van het landschap.

- **Lokaal erfgoed**
  Het onroerend erfgoed in onze gemeente wordt verder geïnventariseerd en geactualiseerd. We stellen vast welk erfgoed we duurzaam willen bewaren en ontwikkelen een visie over de wijze waarop dit moet gebeuren.
  We vormen onze begraafplaatsen stapsgewijs verder om tot groene ruimtes waar men tot rust kan komen bij zijn of haar geliefde overledenen. De oude begraafplaats van Zaffelare wordt aangepakt met respect voor de overledenen en in samenwerking met monumentenzorg.
  De invulling van de omgeving van het Lochristi Sierteeltmuseum (LoS) wordt geëvalueerd opdat onze inwoners en de bezoekers er ten volle van kunnen blijven genieten.

10. Duurzaamheid en klimaat

Duurzaamheid en klimaat zijn belangrijk voor een leefbare gemeente. We werken hieraan samen met onze inwoners.

- **Sensibiliseren en stimuleren**
  We zetten in op duurzaamheid door inwoners te sensibiliseren en te stimuleren. Als bestuur geven we het goede voorbeeld. Samenwerking en participatie staan hierbij

centraal. We willen burgers actiever betrekken bij het verduurzamen van onze gemeente, onder andere door hen te informeren over onderhoudsrichtlijnen en participatiemogelijkheden in het groenbeheer. Zo streven we naar meer begrip en draagvlak voor initiatieven, zoals duidelijke communicatie over waar gras gemaaid wordt en waar biodiversiteit voorrang krijgt.
De subsidiereglementen die hiermee verband houden plaatsen we in de kijker en komen tegemoet aan de noden van de inwoners, enerzijds en de doelstellingen die we als gemeente willen nastreven, anderzijds.

11. Contact met inwoners

Een lokaal bestuur staat dicht bij haar inwoners. Daarom zetten we in op een toegankelijke, klantgerichte en transparante dienstverlening, zowel fysiek als digitaal.

- **Aanspreekpunten in Lochristi en Wachtebeke**
  Onze administratieve centra in Lochristi en Wachtebeke blijven fysiek toegankelijk, zodat elke inwoner snel en efficiënt geholpen kan worden. Daarnaast zullen uitvoerende mandatarissen zowel in Lochristi als in Wachtebeke op spreekuur beschikbaar zijn. Zo waarborgen we een directe dialoog tussen bestuur en inwoners.

- **Promotie contactmogelijkheden**
  Om de dienstverlening te optimaliseren, maken we actief promotie rond de zitdagen en andere contactmogelijkheden. We willen dat inwoners de voordelen van het volledige dienstverleningspakket binnen de ganse fusiegemeente ontdekken. Door gerichte communicatiecampagnes zorgen we ervoor dat deze informatie duidelijk en laagdrempelig wordt overgebracht.

- **Burgerparticipatie**
  Burgerparticipatie is een belangrijk instrument in ons beleid, vooral bij het maken van keuzes met een grote maatschappelijke impact zoals het realiseren van grote openbare werkzaamheden. In 2025 onderzoeken we samen met het middenveld wat de ideale toekomstige overleg- en participatiestructuren kunnen zijn (inspraakmomenten, overleggroepen, digitale bevragingen,…). Zo betrekken we onze inwoners op een constructieve manier bij het beleid en benutten we hun ervaring en ideeën.

- **Eigentijdse communicatie**
  Een eigentijdse communicatie is essentieel voor een goed bestuur. Via diverse kanalen zorgen we ervoor dat inwoners tijdig en correct geïnformeerd worden. We besteden aandacht aan een begrijpelijke taal en heldere processen. Zo vergroten we het vertrouwen in onze gemeente en versterken we de band tussen inwoners en bestuur.

Door deze maatregelen bouwen we verder aan een lokaal bestuur dat niet alleen zichtbaar en toegankelijk is, maar ook écht luistert naar haar inwoners.

12. Aantrekkelijke werkgever

Een goed werkend lokaal bestuur begint bij een sterk en gemotiveerd personeelsbestand. Als gemeente willen we een aantrekkelijke werkgever zijn voor onze medewerkers met aandacht voor werkplezier, innovatie en efficiëntie. Dit is niet alleen belangrijk voor het welzijn van onze medewerkers, maar ook essentieel om onze inwoners en ondernemers een kwalitatieve en klantgerichte dienstverlening te kunnen garanderen.

We zetten in op een modern personeelsbeleid dat gestoeld is op volgende pijlers:

- **Gemotiveerd en betrokken personeel**

  We erkennen dat gemotiveerde medewerkers de sleutel zijn tot een goed werkend lokaal bestuur. Daarom investeren we in de persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze medewerkers. Opleidings- en groeikansen worden actief aangeboden en afgestemd op de behoeften van onze organisatie en haar medewerkers. Dit sluit aan bij de aanbevelingen uit de Kompasnota, waarin het belang van wendbare en toekomstgerichte teams wordt onderstreept.

- **Competitieve arbeidsvoorwaarden**

  We streven naar competitieve verloning en aantrekkelijke arbeidsomstandigheden die talent aantrekken en behouden. Flexibiliteit en werkbaar werk staan hierbij centraal. Dit omvat onder meer de mogelijkheid tot hybride werken, een modern loopbaanbeleid en een evenwichtige werk-privébalans.

- **Optimale werkomgeving**

  Onze gemeentelijke diensten worden stapsgewijs verder ingericht als efficiënte, aangename en toegankelijke werkplekken waar medewerkers zich gewaardeerd voelen en optimaal kunnen functioneren. Dit zal bijdragen aan een nog betere dienstverlening naar onze inwoners.

- **Focus op kerntaken en duidelijke afspraken tussen bestuur en administratie**

  In lijn met het nog te voeren kerntakendebat zullen we kritisch blijven kijken naar de taken en verantwoordelijkheden van onze medewerkers. Door focus aan te brengen in onze prioriteiten, zorgen we ervoor dat het beschikbare personeel maximaal wordt ingezet op de uitgestippelde kerntaken. Goede afspraken tussen bestuur en administratie zijn daarbij essentieel.

- **Kansen binnen de fusie**

  De fusie tussen Lochristi en Wachtebeke biedt unieke kansen om de sterktes van beide gemeentelijke organisaties te combineren. We zetten in op synergiën en een maximale

integratie tussen beide personeelsbestanden om efficiënter te werken en onze ambities als werkgever verder te versterken.

Door deze strategische aanpak zorgen we ervoor dat we niet alleen een aantrekkelijke werkgever zijn, maar ook een efficiënte en betrouwbare partner voor onze inwoners. Samen bouwen we aan een toekomstgerichte organisatie waar zowel medewerkers als inwoners de vruchten van plukken.

Slot. Aan de slag met een sterk team.

Het nieuwe college telt een burgemeester, acht schepenen en een voorzitter van het BCSD / toegevoegd schepen. De verdeling van de bevoegdheden is zorgvuldig afgestemd op de prioriteiten van de nieuwe bestuursploeg en de sterktes van ieder toekomstig lid.

- **Burgemeester – Yves Deswaene (Open Vld)**
    - Politie, veiligheid, brandweer en civiele bescherming
    - Burgerlijke stand en bevolking
    - Bestuurlijke handhaving
    - Onderwijs
    - Externe relaties
- **1e Schepen – Sandro Di Nunzio (Open Vld)**
    - Financiën
    - Omgeving
    - Communicatie en burgerparticipatie
    - Digitalisering en administratieve vereenvoudiging
- **2e Schepen – Frederic Droesbeke (Open Vld)**
    - Lokale economie, middenstand en sierteelt
    - Openbaar groen
    - Jeugd
- **3e Schepen – Hilde Baele (Open Vld)**
    - Personeel
    - Cultuur
    - Bibliotheek

    - Toerisme
    - Kunstonderwijs
- **4e Schepen – Rita De Vylder (cd&v)**
    - Milieu, duurzaamheid en energie
    - Landbouw en korte keten
    - Buitenschoolse kinderopvang en Huis van het Kind
    - Begraafplaatsen
    - Dierenwelzijn
- **5e Schepen – Piet Penneman (Open Vld)**
    - Netheid en afvalbeheer
    - Patrimonium
    - Facilitaire diensten
    - Intergemeentelijke samenwerkingsverbanden
- **6e Schepen – Tom De Grauwe (Open Vld)**
    - Sport
    - Inclusie, gelijke kansen en toegankelijkheid
    - Seniorenbeleid
    - Internationale samenwerking (GRIS)
- **7e Schepen – Frederik Van den Berghe (Open Vld)**
    - Openbare werken
    - Mobiliteit
    - ICT
- **8e Schepen – Eddy Heirwegh (Open Vld) (eerste 3 jaar) / Ruud Smeets (cd&v) (laatste 3 jaar)**
    - Evenementen, feestelijkheden en kermissen
    - Markten en ambulante handel
    - Polders en waterbeheersing
    - Kerkfabrieken

- **9e Schepen / Voorzitter BCSD – Steven Schoonjans (cd&v)**
    - Voorzitter BCSD
    - OCMW
    - Zorg
    - Woonbeleid

Met dit bestuursakkoord zetten we de lijnen uit voor een financieel gezonde, veilige en zorgzame toekomst in onze nieuwe fusiegemeente Lochristi. Het akkoord vormt de basis van ons engagement om elke inwoner, ondernemer en vereniging te ondersteunen en actief te betrekken bij het beleid van onze gemeente. We gaan aan de slag om onze ambities waar te maken en onze fusiegemeente klaar te maken voor de toekomst.